

## СПРАВКА

### о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Резиденция Абылай хана управление культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области»

На основании приказа и.о. директора Кыдбековой А.Е. № 46 от 31 августа 2022 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГКП «Резиденции Абылай хана управления культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области» далее «Резиденция Абылай хана».

**Анализируемый период** с 01.08. 2021 г. по 31.08. 2022 г.

**Период проведения анализа** не более 30 рабочих дней, с 31.08.2022 года по 12.09.2002 года.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведена работа по следующим направлениям:

#### **1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ.**

1.1. При изучении законодательства, регулирующего деятельность «Резиденции Абылай хана», анализ проводился на наличие:

- положений, способствующих принятию решения должностным лицом по своему усмотрению;
- положений, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;
- правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актах.

В ходе проведения анализа выявлены следующие пробелы в нормативных правовых актов.

1.2. Подпунктом 44) пункта 3 статьи 39 Закона «О государственных закупках» предусмотрено, что государственные закупки способом из одного источника путем прямого заключения договора о государственных закупках осуществляются в случаях приобретения товаров, являющихся культурными ценностями, в том числе музейных предметов и музейных коллекций, а также редких и ценных изданий, рукописей, архивных документов, включая копии, имеющих историческое, художественное или иное культурное значение, предназначенных для пополнения государственных музейного, библиотечного, архивного фондов, кино – фото фонда и иных аналогичных фондов.

Государственные закупки осуществляются посредством работы на веб-портале государственных закупок, где должен быть зарегистрирован потенциальный поставщик.

Закон «О государственных закупках» дает следующее определение потенциального поставщика «потенциальный поставщик – физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность, юридическое лицо (за исключением государственных учреждений, если иное не установлено для них

законами Республики Казахстан), временное объединение юридических лиц (консорциум), претендующие на заключение договора о государственных закупках. Физическое лицо, не являющееся субъектом предпринимательской деятельности, может являться потенциальным поставщиком в случае приобретения заказчиками жилища, принадлежащего на праве частной собственности такому физическому лицу».

Т.е. остается неурегулированным вопрос возмездного приобретения объектов историко-культурного наследия у физических лиц, не являющихся субъектами предпринимательской деятельности или продавцами жилья.

*Рекомендация:* «Резиденции Абылай хана» направить в «Управление культуры, развития языков и архивного дела акимата СКО» предложение о необходимости внесения изменений в Закон «О государственных закупках».

## **2. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

### **2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

В ходе анализа по вопросу управления персоналом установлено, что штатная численность сотрудников «Резиденции Абылай хана» составляет 27 человек. По состоянию на 31.08.2022 год вакансия составляет 2 единицы: из них 1 вакансия хранитель фондов а и 1 вакансия водителя. По состоянию на 31.08.2022 года не представляется возможность укомплектовать должность водителя, основанием является низкая заработная плата. По укомплектованию вакантных должностей на постоянной основе подается заявка в КГУ «Центр занятости населения акимата г.Петропавловска СКО».

Сменяемость кадров в «Резиденции Абылай хана» происходит в соответствии ст.50 ТК РК от 23 ноября 2015 года №414-V, либо на период по уходу за ребенком.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам за отчетный период нет.

Частая сменяемость кадров составляет 0,14%, что не превышает нормы средней сменяемости кадров в год (не более 6,2% от штатной численности).

Фактов аффилированности при принятии на работу сотрудников (избранность), а также факты занятия должностей лицами, находящимися в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, не имеется.

В период с 01.08.2021 года по 31.08.2022 года сотрудников «Резиденции Абылай хана» привлеченных к административной и дисциплинарной ответственности за правонарушения, а также к дисциплинарной ответственности не имеется. При проведении проверки по учетам УКПСиСУ ГП РК совершение коррупционных преступлений со стороны сотрудников не выявлено.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников «Резиденции Абылай хана».

За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Фактов нарушения принятых антикоррупционных ограничений и

запретов, установленных статьей 12 Закона РК «О противодействии коррупции» не имеется.

При осуществлении мониторинга дисциплинарной практики установлено, что за анализируемый период дисциплинарных взысканий не имеется.

Денежные премии к праздникам распределялись одинаково всем работникам. Обращений и жалобы за анализируемый период не поступало.

В текущем году, на основании Приказа Министра культуры и спорта РК от 29 июня 2016 года № 189 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих государственных организаций культуры» определен порядок проведения аттестации работников, позволяющей работодателю определить объективную систему оплаты их труда в соответствии с присвоенным разрядом или категорией, оценкой результатов его работы и личных деловых качеств по итогам аттестации. При принятии аттестационной комиссией решения о соответствии/несоответствии занимаемой должности, возможно оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ отдельным служащим.

В соответствии с п.4 «Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов РК за счет средств государственного бюджета» премирование работника не производится:

- 1) при наличии у него не снятого дисциплинарного взыскания;
- 2) проработавшего в соответствующем органе менее одного месяца;
- 3) в период прохождения испытательного срока.

В предприятии дисциплинарные взыскания снимаются приказом директора на основании ходатайства о снятии непосредственными руководителями, либо самими работниками. При этом, согласно ст.66 п.5 ТК РК, работодатель, наложивший на работника дисциплинарное взыскание, вправе снять его досрочно путем издания акта работодателя. Данная норма трудового кодекса предоставляет возможность оказания предпочтения тем или иным работникам при премировании.

*Рекомендация: Разъяснить сотрудникам о необходимости сообщать, о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, и применении к ним мер дисциплинарных взысканий при установлении данных фактов.*

## **2.2 Урегулирование конфликта интересов.**

Фактов нарушения соблюдения ограничений, обжалования процедур оценки деятельности сотрудников, принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное или уголовное правонарушение, совместной службы близких родственников, супругов или свойственников, а также конфликт интересов не имеются.

## **2.3. Оказания государственных услуг.**

2.3.1. Государственные услуги «Резиденцией Абылай хана» не оказываются.

## **2.4. Реализация разрешительных функций.**

Реализацию разрешительных функций «Резиденция Абылай хана» не осуществляет.

## **2.5. Реализация контрольных функций.**

Реализацию контрольно-надзорных функций «Резиденция Абылай хана» не осуществляет.

## **2.6. По вопросу проведения государственных закупок.**

Осуществление государственных закупок проводится в соответствии с Законом РК «О государственных закупках» от 04.12.2015 года.

В 2022 году государственные закупки осуществлялись способом запроса ценовых предложений и из одного источника методом прямого заключения договора. При рассмотрении ценовых предложений потенциальных поставщиков, предлагающих товары, работы и услуги, наличие их аффилированности не выявлено. Однако при заключении договоров из одного источника путем прямого заключения присутствует риск сговора между Заказчиком и потенциальным Поставщиком. В свою очередь заключенные договора из одного источника путем прямого заключения договора, заключались только с монополистами в области предоставления водоснабжения, водоотведения, электроэнергии и тепловой энергии, сопровождении ИС «Параграф», которые обладают исключительными правами интеллектуальной собственности, что в свою очередь исключает коррупционный риск.

Отсутствует также аффилированность между поставщиками услуг и сотрудниками «Резиденции Абылай хана», принимающими непосредственное участие в процессе государственных закупок.

***Рекомендация:** Исключить заключение договоров из одного источника путем прямого заключения.*

## **2.7. По линии финансовой деятельности.**

Финансирование предприятия осуществляется согласно бюджетной заявки, за счет трансфертов из республиканского и местного бюджетов. Основной целью бюджетной заявки является обоснование объемов расходов на базе количественной и финансовой информации. Использование бюджетных средств производится согласно утвержденному плану финансирования.

Данная заявка предоставляется Администратору бюджетных программ КГУ «Управление культуры, развития языков и архивного дела акимата СКО». Бюджет резиденции размещен на интерактивной карте открытых бюджетов. Ежеквартально через сайт Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан и Департамент статистики предоставляется отчетность о доходах и соответствующих расходах предприятия, а также производится мониторинг основной деятельности предприятия, данные отчеты размещены на открытой платформе Государственный реестр. Также резиденция предоставляет отчетность по плану развития государственных предприятий и отчет по исполнению плана развития на соответствующий год, в котором отображаются планируемые доходы и расходы, результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия, целевое использования средств. Все денежно-расходные операции осуществляется через банк. Все операции по оплате счетов, перечислений производится также через банк. Счета фактуры принимаются бухгалтерией в электронном виде, через систему портала

электронных счетов фактур. Систематически комиссионно проводится инвентаризация основных средств и товаро-материальных ценностей. Также представляется отчетность об инвентаризации активов предприятия.

*Общие рекомендации: КГКП «Резиденция Абылай хана управление культуры, развития языков и архивного дела акимата Северо-Казахстанской области»*

*В целях недопущения коррупционных рисков на постоянной основе проводить работу в области пропаганды по профилактике коррупции, нетерпимости к проявлению всех видов коррупционных правонарушений.*

Руководитель рабочей группы

Кыдбекова А.Е.

Члены рабочей группы

Куантаев А.К.

Турсынов К.Ш.

Шераухова Л.И.

Куркебаев С.С.

Ознакомлен:

Директор КГКП «Резиденции Абылай хана  
управления культуры, развития языков  
и архивного дела акимата

Северо-Казахстанской области»

Садаев А.Н.

**«Солтүстік-Қазақстан облысы әкімдігінің мәдениет, тілдерді дамыту және  
архив ісі басқармасының «Абылай хан резиденциясы» КМҚК  
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу  
туралы» анықтамасы**

Директордың орынбасары Ә.Е.Қыдбекованың 2022 жылғы 31 тамыздағы № 46 бұйрығы негізінде «Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің мәдениет, тілдерді дамыту және архив ісі басқармасының «Абылай хан резиденциясы» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

**Талданатын кезең** 2021 жылдың 01 тамызынан 2022 жылдың 1 тамызына дейін.

**Талдау жүргізу кезеңі** 30 жұмыс күнінен аспайды, 2022 жылдың 31 тамызынан бастап 2022 жылдың 12 қыркүйегіне дейін.

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес келесі бағыттар бойынша жұмыс жүргізілді:

**1. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ СЫБАЙЛАС  
ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ.**

1.1. «Абылай хан резиденциясы» қызметін реттейтін заңнаманы зерделеу кезінде мыналардың болуына талдау жүргізілді:

- лауазымды тұлғаның өз қалауы бойынша шешім қабылдауына ықпал ететін ережелер;

- жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін ережелер негізінде жүзеге асырылады;

- нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіру мүмкіндігін туғызатын құқықтық олқылықтар.

Талдау жүргізу барысында нормативтік құқықтық актілерде келесі оқылықтар табылды.

1.2. «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңның 39-бабының 3-тармағының 44) тармақшасы, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңның 3-тармағының тармақшасы, мемлекеттік сатып алуды мемлекеттік сатып алуды мемлекеттік сатып алу тауарларды сатып алған жағдайда тікелей жасасуы қарастырылған бұл мәдени құндылықтар, оның ішінде музей заттары мен музей баптары мен музей топтамалары, сонымен қатар сирек және құнды басылымдар, қолжазбалар, архив құжаттары, соның ішінде мемлекеттік музей, кітапхана, архив базасы, архив қорлар, Кино - фото қоры және басқа да ұқсас қорлар.

Мемлекеттік сатып алу әлеуетті жеткізуші тіркелуі керек мемлекеттік сатып алу веб-порталында жұмыс арқылы жүзеге асырылады.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңда әлеуетті өнім берушіге мынадай анықтама берілген: «Әлеуетті өнім беруші – кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын жеке тұлға, заңды тұлға (егер Қазақстан Республикасының заңдарында олар үшін өзгеше белгіленбесе, мемлекеттік мекемелерді қоспағанда). Қазақстан), мемлекеттік сатып алу туралы шарт жасасуға өтініш

білдірген заңды тұлғалардың уақытша бірлестігі (консорциум). Тапсырыс берушілер осындай жеке тұлғаға тиесілі тұрғын үйді жеке меншік негізінде сатып алған жағдайда, кәсіпкерлік қызмет субъектісі болып табылмайтын жеке тұлға әлеуетті өнім беруші бола алады.

Кәсіпкерлік субъектілері немесе тұрғын үйді сатушы болып табылмайтын жеке тұлғалардан тарихи-мәдени мұра объектілерін ақылы түрде алу мәселесі шешілмей отыр.

*Ұсыныс: «Абылай хан резиденциясы» СҚО әкімдігінің мәдениет, тілдерді дамыту және архив ісі басқармасына «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңына өзгерістер енгізу қажеттілігі туралы ұсыныс жолдасын.*

## **2. ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ-БАСҚАРУШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ТӘУЕКЕЛДЕРІ.**

### **2.1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.**

Ұжымды басқару мәселесі бойынша талдау барысында 2022 жылғы 31 тамыз «Абылай хан резиденциясы» қызметкерлерінің штат саны 27 адамды құрайды, жағдай бойынша бос орын 2 бірлікті құрайды: оның ішінде 1 бос орын қор сақтаушысына және 1 бос орын жүргізушіге. «Абылай хан резиденциясында» кадрлар алмасуы № 414-V 2015 жылғы 23 қарашадағы ҚР Еңбек Кодексінің 50 бабына сәйкес немесе бала күтімі кезеңіне байланысты болады. Теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған қызметкерлер жоқ. Кадрлардың жиі ауысуы 0,11%-ды құрайды, бұл кадрлардың жылына орташа ауысушылық нормасынан аспайды (штат санынан 6,2% артық емес). Қызметкерлердің жұмысқа қабылдау (сайлау) кезінде аффилирлену фактілері, сондай-ақ олардың жақын туыстары атқаратын лауазымдағы тікелей бағынысты тұлғалардың лауазымдағы орналасу фактілері жоқ. 2020 жылы «Абылай хан резиденциясы» қызметкерлерінің қызметтік этика ережелерін бұзғаны үшін әкішілік және тәртіптік жауапкершілікке тарту фактілері болған жоқ. ҚР Бас Прокуратурасының Құқықтық статистикасы және арнайы есептік алу жөніндегі Комитетінің Басқармасының еселтері бойынша тексеру жүргізу кезінде қызметкерлер тарапынан сыбайлас жемқорлық қылмыстары анықталған жоқ.

«Абылай хан резиденциясы» қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау үшін бұқапралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Зерттелетін кезеңде теріс материалдар анықтаған жоқ. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының 12 бабына белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды бұзу фактілері жоқ.

Талданған кезеңде өтініштер мен шағымдар түскен жоқ.

Ағымдағы жылы «Мемлекеттік мәдениет ұйымдарының мемлекеттік қызметшілерін аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2016 жылғы 29 маусымдағы No 189 бұйрығы негізінде жұмыс берушіге берілген санатқа немесе санатқа сәйкес олардың еңбегіне ақы төлеудің объективті жүйесін анықтауға, аттестаттау нәтижелері бойынша оның жұмысының нәтижелерін және жеке іскерлік қасиеттерін бағалауға мүмкіндік беретін

қызметкерлерді аттестаттау белгіленді. Аттестаттау комиссиясы атқаратын лауазымына сәйкестік/сәйкессіздік туралы шешім қабылдаған кезде жекелеген қызметкерлерге негізсіз артықшылықтар беруге әкеп соғатын шешім қабылдауға ықпал етуге болады.

«Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлерінің мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемеақы белгілеу қағидаларының» 4-тармағына сәйкес қызметкерге үстемеақылар төленбейді. жасалған:

- 1) оның алынбаған тәртіптік жазасы болса;
- 2) тиісті органда бір айдан аз жұмыс істеген;
- 3) сынақ мерзімі ішінде.

Кәсіпорында тәртіптік жазалар директордың бұйрығымен тікелей басшылардың немесе жұмыскерлердің өздері шығару туралы өтінішхаты негізінде жойылады. Бұл ретте, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 66-бабының 5-тармағына сәйкес, қызметкерге тәртіптік жаза қолданылған жұмыс беруші оны жұмыс берушінің актісін шығару арқылы мерзімінен бұрын алып тастауға құқылы. Еңбек кодексінің бұл нормасы бонустар бойынша белгілі бір қызметкерлерге артықшылық беруге мүмкіндік береді.

*Ұсыныс: Қызметкерлерге хабарлау қажеттілігін түсіндіру, оларды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға итермелеу және осы фактілер анықталған кезде оларға тәртіптік жаза қолдану.*

## **2.2. Мүдделер қақтығысын реттеу.**

Шектеулердің сақталуын бұзу, қызметкерлердің қызметін бағалау, бұрын сыбайлас жемқорлық немесе қылмыстық ұқұқық бұзушылық жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау, жақын туыстарының, жұбайлары (зайыптары) мен жекжаттарының бірге қызмет ету рәсімдеріне шағымдану фактілері, сондай-ақ мүдделер қақтығысы жоқ.

## **2.3. Мемлекеттік қызметтерді көрсету.**

3.3.1. «Абылай хан резиденциясы» Мемлекеттік қызметкерді көрсетпейді.

## **2.4. Рұқсат беру қызметтерін іске асыру.**

«Абылай хан резиденциясында» рұқсат беру қызметтерін іске асыру жүзеге асырылмайды.

## **2.5. Бақылау қызметтерін іске асыру.**

«Абылай хан резиденциясында» бақылау-қадағалау қызметтерін іске асыру жүзеге асырылмайды.

## **2.6. Мемлекеттік сатып алуды өткізу мәселесі бойынша.**

Мемлекеттік сатып алу Қазақстан Республикасының 04.12.2015 жылғы «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңына сәйкес жүзеге асырылады.

2022 жылы мемлекеттік сатып алу баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен және бір көзден алу тәсілімен тікелей шарт жасау тәсілімен жүзеге асырылды. Тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді ұсынатын әлеуетті өнім берушілердің



баға ұсыныстарын қарау кезінде олардың тиесілілігінің болуы анықталмады. Алайда, тікелей жасасу арқылы бір көзден шарттарды жасау кезінде Тапсырыс беруші мен әлеуетті Жеткізуші арасында сөз байласу қаупі бар.

Өз кезегінде, тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден алу тәсілімен жасалған шарттар АЖ тармағына ілеспе сумен жабдықтау, канализация, электр және жылумен қамтамасыз ету саласындағы айрықша зияткерлік меншік құқықтарына ие монополиялар субъектілерімен ғана жасалған, бұл өз кезегінде сыбайлас жемқорлық қаупін жояды.

Сондай-ақ мемлекеттік сатып алу процесіне тікелей қатысатын қызмет көрсетушілер мен «Абылай хан» резиденциясының қызметкерлері арасында қатыстылық жоқ.

*Ұсыныс: Тікелей келісім шарт жасау арқылы бір жақты келісім шарт жасауды болдырмау.*

## **2.7. Қаржылық қызмет бойынша.**

Кәсіпорынды қаржыландыру республикалық және жергілікті бюджеттерден берілетін трансферттер есебінен бюджеттік өтінімге сәйкес жүзеге асырылады. Бюджеттік өтінімнің негізгі мақсаты сандық және қаржылық ақпарат негізінде шығыстар көлемін негіздеу болып табылады. Бюджет қаражатын пайдалану бекітілген қаржыландыру жоспарына сәйкес жүргізіледі.

Аталған өтінім "СҚО әкімдігінің мәдениет, тілдерді дамыту және архив ісі басқармасы", КММ Бюджеттік бағдарламалар әкімшісіне ұсынылады. Резиденция бюджеті ашық бюджеттердің интерактивті картасында орналасқан. Тоқсан сайын Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар жөніндегі агенттігі Ұлттық статистика бюросының сайты арқылы және статистика департаменті кәсіпорынның кірістері мен тиісті шығыстары туралы есептілік ұсынады, сондай-ақ кәсіпорынның негізгі қызметіне мониторинг жүргізіледі, осы есептер Мемлекеттік тізілімнің ашық платформасында орналастырылған. Сондай-ақ резиденция Мемлекеттік кәсіпорындардың даму жоспары бойынша есептілікті және жоспарланған кірістер мен шығыстар, кәсіпорынның қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері, қаражаттың мақсатты пайдаланылуы көрсетілетін тиісті жылға арналған даму жоспарының орындалуы бойынша есепті ұсынады. Барлық ақша-шығыс операциялары банк арқылы жүзеге асырылады. Шоттарды, аударымдарды төлеу бойынша барлық операциялар банк арқылы да жүргізіледі. Шот-фактураларды Бухгалтерия электрондық түрде, электрондық шот-фактуралар порталы жүйесі арқылы қабылдайды.

Негізгі құралдар мен тауар-материалдық құндылықтарды түгендеу жүйелі түрде комиссиялық түрде жүргізіледі. Сондай-ақ кәсіпорын активтерін түгендеу туралы есептілік ұсынылады.

*Жалпы ұсынымдар: «Солтүстік-Қазақстан облысы әкімдігінің мәдениет, тілдерді дамыту және архив ісі басқармасының «Абылай хан резиденциясы» КМҚК*

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жол бермеу мақсатында сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, құқық бұзушылықтардың барлық түрлерін көрсету*

төзбеушілік бойынша несихаттау саласында тұрақты негізде жұмыс жүргізу.

Жұмыс тобының жетекшісі



Қыдбекова Ә.Е.

Жұмыс тобының мүшелері



Куантаев А.К.



Тұрсынов Қ.Ш.



Шераухова Л.И.



Күркебаев С.С.

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің  
мәдениет, тілдерді дамыту және архив  
ісі басқармасының «Абылай хан  
резиденциясы» КМҚК



А.Н. Садаев